3.3. სექტორის (პრო ექ ტის) მიზ ან ია კონ კრეტულ ი მიმართულებით პრობლ ემატური

საკითხის კვლევა.

მუ ხლ ი 4. ცენტრის სამეცნიერო პერსონალი

4.1. ცენტრის სამეცნიერო პერსონალი იქმნება სკოლის აკადემიური პერსონალისა და

სხვა მეცნ იერ-თა ნ ამშრომლების გა ნ . ცენტრის მე ცნ იერ-თა ნ ამშრომლალ͂蘀였ვა

6.2.3. ორგა ნ იზ ება ს უწ ევს სამეცნ იერო პროექტების და ფ ინან სება ს, მატერიალურ-

ტექნიკურ უზრუნველყო ფას, სამეცნიერო ფორუმების გამართვის გეგმების შედგენას;

6.2.4. ხელს უწ ყობს ცენტრის სა მეცნ იერო კონ ტაქტების განვითარებას სა ქ ართველ ოსა

და უცხოეთის სამეცნიერო -სასწავლო და სხვა ხასიათის დაწესებუ ლებებთან;
6.2.5. ორგანიზებას უწევს სამეცნიერო კვლევების გამოქვეყნებას;

6.2.6. სკოლის დეკა ნს გა ნ სა ხილ ველა დ წა რუდ გენს სექტორი ს (პრო ექტის) ხელმძღვან ელ ის კანდიდა ტურ ა ს.

6.3. ცენტრის დირექტორი ანგარიშვალდებულია სკოლის დეკა ნის წინაშე.

მუ ხლ ი 7. სექტორი ს (პრო ექტი ს) ხელმძღ ვან ელ ი

7.1. სექტორის (პროექ ტის) ხელმძღვა ნ ელი :
7.1.1. ხელმძღვან ელობს ცენტ რის თე მა ტური გეგმით გა თვალ ისწინებულ პრო ექტს (პროექტებს) ;
7.1.2. ყოველი წლის ბოლოს ცენტრის წევრთა ერთო ბლივ სხდ ო მაზე წარადგენს გაწეულ ი სა მეცნიერო -კვლევითი სამუშა ო ების შედეგებს.

მუ ხლ ი 8. მეცნიერ-თანამშრომელი
8.1. მეცნიერ-თანამშრომელი მონაწილეობს ცენტრის საქმიანობაში.

8.2. მეცნიერ-თანამშრომელს უფლება აქვს:
8.2.1. დამოუკიდებლად განსაზღვროს სამეცნიერო კვლევის შინაარსი, მეთოდები და

სა შუა ლებები ;

8.2.2. მონაწილეობა მიიღოს დაფინანსების მოსაპოვებლად კონკურსსა და სხვა

ღონ ისძი ებებში;

8.2.3. წარმართოს ნებისმიერი სახის საქმიანობა, რომელიც დაკავშირებულია ცენტრის

მიერ და სახულ ი ა მო ცა ნ ების შესრულებასთ ან .

მუ ხლ ი 9. ცენტრის ფინანსები
9.1. ცენტრის დაფინანსების წყაროა შიდა საუნივერსიტეტო და გარედან მოზიდული

თანხები .

9.2. ცენტრს შეიძლება ჰქონდეს საკუთარი ანგარიში/ქვეანგარიში.

მუ ხლ ი 10. გარდ ამა ვალ ი დ ებულებები 10.1 ცენტრის სა ქ მიანობის შეწყვეტა შესა ძ ლ ებელია ნ ებისმიერ დ რო ს სკო ლ ის სა ბჭოს გადაწყვეტილებით .

10.2.

 ¿µ-¬²° ´¬©°¹³°¬¸

䔒礒ᄀ+䀀ებისმიერ

 ´¬®ÊÈ°�

 Ä¿¨S€ì¬€à�� y.¿!/@ º°²¬©°¯